

安徽财经大学合肥高等研究院 2023 年度 博士综合考核分档标准和引进待遇

一、博士人才分类

应聘教学科研岗位博士应具有较高的思想政治素质和高尚的道德情操，遵纪守法，热爱党的教育事业，具有较好的教学研究能力，同时近四年取得较好科研业绩，根据博士个人综合素质和近四年来的科研业绩，分为以下四档。

第一档，个人综合素质考核优秀，且符合下列条件之一：

1. 在 A+级期刊发表论文 1 篇及以上；
2. 在 A 级以上（含 A 级）期刊发表论文 2 篇及以上；
3. 在 A 级期刊发表论文 1 篇及以上，同时在 B 级期刊发表论文 2 篇及以上；
4. 在 A 级期刊发表论文 1 篇及以上，同时主持 A 级以上（含 A 级）科研项目 1 项。

第二档，个人综合素质考核良好，且符合下列条件之一：

1. 在 A 级以上（含 A 级）期刊发表论文 1 篇及以上；
2. 在 B 级期刊发表论文 2 篇及以上；
3. 主持 A 级以上（含 A 级）科研项目 1 项。

第三档，个人综合素质考核良好，且在 B 级期刊发表论文 1 篇及以上。

第四档，个人综合素质考核良好，符合学校学科需要且能胜任教学科研岗位要求的博士。

备注：论文发表期刊分类按照《安徽财经大学学术期刊目录》（2021）执行。SCI、SSCI 检索源期刊是第一作者或通讯作者，其它成果均为第一作者，其博士指导教师第一作者，个人第二作者的视同为第一作者。

二、博士引进待遇

类别	总待遇	购房补贴与安家费	科研启动经费	租房补贴
第一档	80-95 万元	72 万元（其中安家费 10 万元）	社科：8 万元 理工：10 万元	1.8 万元/年 （合肥） 1.2 万元/年 （蚌埠） （共 3 年）
第二档	70-85 万元	63 万元（其中安家费 8 万元）	社科：7 万元 理工：9 万元	
第三档	60-75 万元	54 万元（其中安家费 6 万元）	社科：6 万元 理工：8 万元	
第四档	20-35 万元	15 万元（其中安家费 3 万元）	社科：5 万元 理工：7 万元	

其它待遇：

1. 博士享受副教授绩效待遇 3 年，优秀博士后享受教授绩效待遇 3 年。

2. 根据《安徽财经大学特聘教师岗位聘任与考核管理办法（试行）》，符合相应条件的人才入职后可以聘为安徽财经大学特聘教授、特聘副教授。

3. 提供有竞争力的教学科研奖励配套政策。

4. 符合第二档以上的博士可采取龙湖学者方式聘任，特别优秀的博士实行“一人一议”。

5. 根据市有关政策和学校有关文件，为博士子女入学提供支持。

6. 紧缺专业优秀博士增加购房补贴 10 万元。紧缺专业指会计学（含财务管理、审计）、金融学（含保险、金融工程）、计算机科学与技术、人工智能、数据科学与大数据技术、马克思主义理论、英语语言文学。