

泉州城建集团“璞石”引才计划

为做强人才储备库，泉州城建集团决定开展专项“璞石”引才计划，通过吸纳一系列各层次优秀人才，聚焦人才智慧和力量，提供人才支持和智力保障，助力集团实现高质量、跨越式发展。具体计划如下：

一、璞石引才计划

璞石引才计划包括钻石计划、磐石计划、柱石计划、砺石计划等层次，是涵盖从一般管理/技术人员到高级管理人员的各层次、全方位人才引进计划，是服务于集团战略规划、满足于集团业务发展的重要人才战略举措。

1. 钻石计划：

- （1）集团总部内设部门正职岗位；
- （2）权属二级企业正职领导岗位；

2. 磐石计划：

- （3）集团总部内设部门副职岗位；
- （4）权属二级企业副职领导岗位；

3. 柱石计划：

- （5）权属二级企业内设部门正职岗位；
- （6）权属三级及以下企业领导班子正职岗位（含全资、控股及实质控制的企业）；
- （7）权属二级企业内设部门副职岗位；
- （8）权属三级及以下企业领导班子副职岗位（含全资、控股及实质控制的企业）；

4. 砺石计划：

- （9）权属三级及以下企业内设部门正、副职岗位（含

全资、控股及实质控制的企业)；

(10) 集团及各级权属企业专业技术序列岗位；

(11) 集团及各级权属企业经营管理序列岗位。

二、接受意向报名人员范围

接受大中型企业、上市公司、党政机关、事业单位、高等院校、科研院所和社会组织等符合计划岗位招聘条件的人员或选调生、重点高校应届毕业生的意向报名。同时，接受具有高级职称或最高等级执(职)业资格人员的意向报名。

三、引才时间

自公告发布之日起，长期有效。

四、引才岗位任职条件及要求

(一) 长期引才岗位

1. 大中型企业符合条件的人员

(1) 本科及以上学历；

(2) 可意向报名最高至钻石计划第(1)集团总部内设部门正职岗位：还应年龄在45周岁(含)以下，担任过以下职务之一：

①市属国有企业总部内设部门正职及以上岗位或部门副职岗位满2年或直属一级企业领导班子正职职务或领导班子副职职务满2年；

②县(市、区)属国有企业领导班子正职职务或领导班子副职职务满2年；

③中央、省属企业所属相当于市属国有企业(相当规模)层级及以上的企业(含全资、控股及实质控制企业)内设部门正职及以上岗位或部门副职岗位满2年或其下一层级企业领导班子正职职务或领导班子副职职务满2年(相当层级或

职级)；

④世界 500 强、中国 500 强权属企业(一般应相当规模)领导班子副职及以上职务或内设部门正职岗位满 2 年；

⑤福建 100 强、国内行业 100 强总部内设部门正职及以上岗位或总部内设部门副职岗位满 2 年或直属一级企业领导班子正职职务或直属一级企业领导班子副职职务满 2 年。

可意向报名最高至磐石计划第(3)集团总部内设部门副职岗位：还应年龄在 45 周岁(含)以下，担任过以下职务之一：

①市属国有企业总部内设部门副职及以上岗位或直属一级企业领导班子副职及以上职务；未达上述层级的，下一层级累计满 2 年；

②县(市、区)属国有企业领导班子副职及以上职务；未达上述层级的，下一层级累计满 2 年；

③中央、省属企业所属相当于市属国有企业(相当规模)层级及以上的企业(含全资、控股及实质控制企业)内设部门副职及以上岗位或其下一层级企业领导班子副职及以上职务；未达上述层级的，下一层级累计满 2 年；

④世界 500 强、中国 500 强权属企业(一般应相当规模)内设部门副职及以上岗位；未达上述层级的，下一层级累计满 2 年；

⑤福建 100 强、国内行业 100 强总部内设部门副职及以上岗位或直属一级企业领导班子副职及以上职务；

⑥主板上市企业直属一级企业(含子、分公司)内设部门副职及以上岗位；

⑦大型企业(或相当规模层级的社会组织)总部内设部

门正职及以上岗位或部门副职岗位满2年或其直属一级企业（含子、分公司）领导班子副职及以上职务。

可意向报名最高至柱石计划第（5）权属二级企业内设部门正职岗位：还应年龄在45周岁（含）以下，担任过以下职务之一：

①市属国有企业直属一级企业内设部门正职及以上岗位或部门副职岗位满2年或直属二级企业领导班子正职职务或副职职务满2年；

②县（市、区）属国有企业总部内设部门中层正职及以上岗位或中层副职岗位满2年；

③中央、省属企业所属相当于市属国有企业（相当规模）层级及以上的企业（含全资、控股及实质控制企业）直属一级企业内设部门正职及以上岗位或部门副职岗位满2年或其下一层级企业领导班子正职职务或副职职务满2年；

④大型企业（或相当规模层级的社会组织）总部内设部门副职及以上岗位或其直属一级企业内设部门正职及以上岗位；未达上述层级的，下一层级累计满2年。

可意向报名最高至柱石计划第（7）权属二级企业内设部门副职岗位：还应年龄在45周岁（含）以下，担任过以下职务之一：

①市属国有企业直属一级企业内设部门副职及以上岗位或直属二级企业领导班子副职及以上职务；未达上述层级的，下一层级累计满2年；

②县（市、区）属国有企业总部内设部门中层副职及以上岗位；未达上述层级的，下一层级累计满2年；

③中央、省属企业所属相当于市属国有企业（相当规模）

层级及以上的企业（含全资、控股及实质控制企业）直属一级企业内设部门副职及以上岗位或其下一层级企业领导班子副职及以上职务；未达上述层级的，下一层级累计满2年；

④大中型企业（或相当规模层级的社会组织）总部内设部门副职岗位满2年或其直属一级企业领导班子副职及以上职务或其直属一级企业内设部门正职岗位满2年；

⑤在大型企业相关专业领域工作满8年，并担任业务骨干满3年（如：财务主管、投资主管、项目负责人、项目经理、项目技术负责人、设计组组长等）；

⑥在党政机关企事业单位相关专业领域工作满6年，并取得高级会计师、注册会计师（CPA）、高级审计师、高级工程师、一级建造师等高级职称或经国家统考取得的最高等级执（职）业资格，或特许金融分析师（CFA）、特许公认会计师（ACCA）、美国管理会计师（CMA）等（同层级）资格证书人员（对标泉州市第五层次人才及以上或各地市同层次人才所列的资格证书标准），或施工总承包企业特级资质等资质申报、保牌所急需紧缺的专业技术人员。

备注：领导班子副职的下一层级主要指总经理助理、部门正职等直属下一层级；部门副职的下一层级主要指主办、主管、高级主管、专业经理、业务骨干等直属下一层级。

2. 党政机关、事业单位等单位符合条件人员

（1）本科及以上学历；

（2）可意向报名最高至钻石计划第（1）集团总部内设部门正职岗位：还应年龄在45周岁（含）以下，党政机关、事业单位、高等院校、科研院所所在岗人员，并担任过正科级职务或副科级职务满2年；

可意向报名最高至磐石计划第（3）集团总部内设部门副职岗位：还应年龄在45周岁（含）以下，党政机关、事业单位、高等院校、科研院所所在岗人员，并担任过副科级职务；

可意向报名最高至柱石计划第（5）权属二级企业内设部门正职岗位：还应年龄在45周岁（含）以下，党政机关、事业单位、高等院校、科研院所工作满10年，具有相当层级岗位职务或具备高级职称或全国最高等级执（职）业资格证书。

3.高层次人才

（1）本科及以上学历；

（2）从业领域与集团及权属企业经营业务相匹配；

（3）可意向报名最高至钻石计划第（1）集团总部内设部门正职岗位：还应年龄在50周岁（含）以下，经认定为泉州市第一至第三层次高层次人才或经各地市认定的第一至第三层次高层次人才；

可意向报名最高至磐石计划第（3）集团总部内设部门副职岗位：还应年龄在45周岁（含）以下，经认定为泉州市第四至五层次高层次人才或经各地市认定的第四至五层次高层次人才。

4.选调生

可意向报名最高至柱石计划第（5）权属二级企业内设部门正职岗位：

（1）本科及以上学历；

（2）年龄在35周岁（含）以下；

（3）原为省委组织部从高等院校选调的品学兼优的应届大学本科及其以上的毕业生（选调生），在选调岗位上工

作满 2 年，且业绩表现突出的。

5.重点高校应届毕业生

可意向报名最高至砺石计划第（9）权属三级及以下企业内设部门正、副职岗位：

（1）近 2 年，重点高校应届研究生毕业生（重点高校指国内“双一流”高校和三大世界大学排名机构发布的前 300 名高校）；

（2）中国汉语言文学类、新闻传播学类、法学类、会计与审计类、财政金融类、经济贸易类、工商管理类、公共管理类、土建类、测绘类、地理科学类、管理科学与工程类以及园林、交通运输规划与管理、农产品、农产品质量与安全等专业，与集团（含权属企业）经营业务匹配；

（3）中共党员、学生干部、参加各项竞赛获奖、获得各类奖学金、获得优秀毕业生等校级及以上荣誉的优先考虑。

（二）急需紧缺专业人才类岗位

根据集团发展战略规划、人力资源规划、企业经营拓展需要，以下专业人才纳入急需紧缺专业人才引进范围，一般安排适当的技术序列岗位或经营管理序列岗位。

专业领域	任职条件
投资运营类专业人才	<ol style="list-style-type: none">1. 本科及以上学历；2. 会计与审计类、财政金融类、工商管理类、经济贸易类、管理科学与工程类、土建类等相关专业；3. 40 周岁（含）以下；4. 满足以下条件之一：<ol style="list-style-type: none">（1）具有 8 年及以上银行、证券、保险等金融机构、上市公司或大中型国有企业从事资本运作、资产运营、股权投资等工作经历；（2）连续 8 年及以上在政府引导基金、产业基金、结构化基金等股权类基金担任运营、风控、投资经理等关键岗位；（3）8 年及以上产业投资、并购、IPO、重大资产重组等资本运作经验；（4）具有 8 年及以上在金融机构、投资机构、咨询机构、上市公司、大中型国有企业从事财务分析、尽职调查、市场调研、行业分析、战略咨询、管理咨询等相关工作经历；

	<p>(5) 在企业从事投资、运营、策划、市场营销等领域工作满 8 年，主导项目投资、运营、策划或创造营收等业绩在规模以上的客户经理、市场经理、产品经理、销售顾问等；</p> <p>(6) 毕业于“双一流”院校或研究生学历，且持有以下证书之一：基金从业资格证、特许金融分析师（CFA）、注册会计师（CPA）、金融风险管理师等，并在相关专业领域工作满 8 年。</p>
股权运作、股权收购类专业人才	<p>1.本科及以上学历；</p> <p>2.会计与审计类、财政金融类、工商管理类、经济贸易类等相关专业；</p> <p>3.40 周岁（含）以下；</p> <p>4.持有以下证书之一：会计师、注册会计师、基金从业、证券从业等资格证书；</p> <p>5.满足以下条件之一：</p> <p>（1）8 年及以上券商投行部或机构业务部、会计师事务所审计部、私募股权行业投资部等相关工作经验；</p> <p>（2）担任过规模以上企业财务等相关部门副经理及以上职务；</p> <p>（3）具有 8 年及以上新三板、IPO 的实操经验、私募股权行业项目尽调经验、上市公司、大型集团公司年审的经历或进入及退出项目成功运作工作经验。</p>
工程类专业人才	<p>1.本科及以上学历；</p> <p>2.土建类专业；</p> <p>3.40 周岁（含）以下；</p> <p>4.取得工程类中级及以上职称或经国家统考取得的工程类最高等级执业（职）业资格；</p> <p>5.从事相关专业领域工作满 8 年；</p> <p>6.行业内具有较高的专业技术水平。</p>
法务类、风控类专业人才	<p>1.本科及以上学历；</p> <p>2.法学类、会计与审计类、财政金融类、经济贸易类、工商管理类专业；</p> <p>3.40 周岁（含）以下；</p> <p>4.具有 8 年及以上法律事务、合规内控、资产保全、投资风险管理等工作经历；</p> <p>5.持有以下证书之一：持有法律职业资格证书、会计类、审计类、经济类中级及以上职称、注册会计师；</p> <p>6.在企业从事风险控制、法律等领域工作，并取得一定的专业业绩。</p>
会计与审计类专业人才	<p>1.本科及以上学历；</p> <p>2.会计与审计类、财政金融类专业；</p> <p>3.40 周岁（含）以下；</p> <p>4.持有以下证书之一：中级会计师、中级审计师、中级经济师等中级及以上职称证书或持有注册会计师、特许公认会计师（ACCA）、美国管理会计师（CMA）、特许金融分析师（CFA）等证书；</p> <p>5.8 年及以上相关专业领域工作经验。</p>

<p>审图类专业人才</p>	<p>1.本科及以上学历； 2.与岗位相关专业； 3.45 周岁（含）以下； 4.满足以下条件之一的： （1）取得相应专业审查师资格； （2）具有工程类高级职称或最高等级注册类执业资格证书，8 年及以上相关专业的的设计工作经历且主持不少于 5 项大中型项目的设计工作，近 5 年内未因违反工程建设法律法规和强制性标准收到行政处罚。</p>
<p>设计类专业人才</p>	<p>1.本科及以上学历； 2.土建类、艺术设计类以及园林、交通运输规划与管理等相关专业； 3.40 周岁（含）以下； 4.取得工程类中级及以上职称或经国家统考取得的工程类最高等级的执（职）业资格； 5.8 年及以上相关专业领域设计工作经验。</p>
<p>建材贸易类专业人才</p>	<p>1.本科以上学历； 2.工商管理类、经济贸易类、外语类等相关专业； 3.40 周岁（含）以下； 4.8 年及以上钢贸及大宗建材贸易行业工作经验，取得一定的销售业绩。</p>
<p>资产运营类专业人才</p>	<p>1.本科以上学历； 2.工商管理类、经济贸易类、财政金融类等相关专业； 3.40 周岁（含）以下； 4.8 年及以上资产管理、综合运营管理经验； 5.有成功的商业运营或资产运营项目经历，在行业内或专业工作领域内取得一定的业绩。</p>
<p>产业投资、业态策划布局、园区运营类专业人才</p>	<p>1.本科及以上学历； 2.财政金融类、工商管理类、经济贸易类、土建类、管理科学与工程等相关专业； 3.40 周岁（含）以下； 4.满足以下条件之一： （1）具有 8 年及以上咨询行业尤其是产业研究工作经验； （2）8 年及以上产业园区、工业园区等园区开发建设、运营相关工作经验； （3）8 年及以上行业研策规划、投资分析、国内外布局、规划方案设计等工作经历。</p>
<p>融资租赁、金融保理类专业人才</p>	<p>1.本科及以上学历； 2.经济贸易类、财政金融类、统计学类、工商管理类、会计与审计类等相关专业； 3.40 周岁（含）以下； 4.8 年及以上融资租赁、商业保理、银行保理、供应链金融等相关工作经验。</p>

高端物业、家政服务类专业人才	1.本科及以上学历； 2.专业不限； 3.40周岁（含）以下； 4.8年及以上中国物业服务百强企业管理工作经验或政府、高端写字楼、高端住宅小区等物业、家政管理工作经验。
粮油贸易、粮油深加工类专业人才	1.本科及以上学历； 2.专业不限； 3.40周岁（含）以下； 4.满足以下条件之一： （1）8年及以上粮食、食用油等大宗贸易行业工作经验或运营推广经验； （2）8年及以上粮食贸易企业销售、供应链、物流管理经验。
综合类专业人才	1.本科及以上学历； 2.具有与岗位相关的专业； 3.40周岁（含）以下； 4.具有中级及以上职称； 5.8年及以上文秘文书、党建、宣传、组织人事、人力资源、纪检监察、群团等企业管理或综合性工作经验； 6.中共党员； 7.在专业工作领域内取得一定的业绩。
信息类专业人才	1.本科及以上学历； 2.计算机科学与技术类专业； 3.40周岁（含）以下； 4.8年及以上软件开发、信息技术等相关工作经验； 5.具有较高的专业技术水平。
集采类专业人才	1.本科及以上学历； 2.专业不限； 3.40周岁（含）以下； 4.8年及以上大宗物资集中采购（供应）管理等相关工作经验。

备注：持有岗位所需高级职称或经国家统考取得的最高等级执（职）业资格且具有丰富的相关履职经历，以上急需紧缺专业人才类岗位所要求的专业不受限制。

（三）以上引才说明

1.长期引才岗位、急需紧缺专业人才类岗位按照“向下兼容”原则，意向报名人员符合上述所列年龄、岗位、工作

经历等资格条件的，按不高于可意向报名的最高层级岗位报名。其中，岗位任职要求参照企业选任企管人员的任职经历条件；

2. 报名者可同时报名长期引才岗位和急需紧缺专业人才类岗位，报名结束后，经企业与个人商谈后安排适当的管理职务岗位、专业技术序列或经营管理序列岗位进行考核；

3. 全日制研究生及以上学历，工作年限可适当放宽2年；

4. 大中型企业标准按照《国家统计局关于印发统计上大中小微型企业划分办法（2017）的通知》；

5. 世界企业500强参照美国《财富》发布的最新名单；中国企业500强参照中国企业联合会发布的最新名单；福建企业100强参照福建省企业与企业家联合会发布的最新名单；国内行业100强将根据业务专业领域参照专业领域的相关评审方发布的最新名单。

（四）岗位任职其他要求

1. 对于行政（事业）身份干部参加应聘并录用的，其组织人事关系调入泉州城建集团有限公司，不再保留其行政（事业）级别和原有行政（事业）干部身份；

2. 涉及工作年限计算的，跨不同单位性质的任职年限、工作经验年限均可累计计算；

3. 特别优秀的人员，可适当放宽条件；具体结合个人履历，经用人单位集体会议研究，报集团党委会研究审议。

4. 有下列情况之一的，不得参加应聘：

（1）有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；

（2）因个人原因，导致企业经营管理不善，发生安全、

质量等重大责任事故，或出现严重亏损，造成国有或集体资产严重流失和重大经济损失的；个人在企业经营管理活动中有重大弄虚作假行为的；

（3）受过司法机关刑事处罚的；正在党纪、政纪处分期限内的；正在接受司法机关立案侦查或纪检监察机关立案审查的；

（4）国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任国有企业职务的；

（5）经在全国法院被执行人信息查询系统查询，属于失信被执行人的；个人征信有恶意不良信用记录的；

（6）其他不宜报名的。

五、招聘程序

（一）**公开报名**。有意向报名的人员于即日起登陆集团官网（<http://qzcjjtyxgs.com/peoples/jobs>），下载填写《报名登记表》及《承诺书》，并以“引才计划+姓名”为文件名和邮件主题（如“钻石计划+张三”），发送至泉州城建集团招聘专用邮箱：qzcjjtzp@163.com，集团对意向报名人员的简历给予保密。

（二）**简历筛选**。集团不定期进行简历筛选，符合岗位任职条件的人员，列入集团人才储备库。

（三）**组织考核**。集团将根据经营业务发展需要及人才需求情况，结合人才储备库，不定期组织面谈，对符合企业人才需求的应聘者进行学历、工作经验、职称证书等佐证材料进行资格审查，资格审查贯穿招聘工作全过程，一经发现不符合资格条件的人选，取消招聘资格。资格审核通过后，将采取相应的考核方式考核应聘者具备的素质，对拟聘用人员

员进行社会调查、体检、公示、办理入职等。

（四）人员管理。所有人员实行聘任制，与用人单位签订劳动合同，聘期3年。属于企管人员的，应进行任职试用期考核、年度考核、任期考核，若试用期满经考核合格，则予以转正并可享受年终效益奖金；若试用期满经考核不合格或不适岗，则予以转岗、降聘或辞退。聘用期满后，根据业绩考核情况，决定解聘或续聘。权属企业领导班子经理层岗位严格执行“任期制和契约化管理”，签订岗位聘任协议及经营业绩责任书（年度、任期），并执行年度考核、任期考核等，考核未达标的，则予以转岗、降聘或辞退。

六、其他事项

（一）正常上班时间：周一至周五上午8:00--12:00，下午15:00--18:00（夏令时）、14:30--17:30（冬令时），联系人：陈女士，联系电话：0595-22289803，来访地址：泉州市丰泽区安吉南路688号水墨芳林8号楼泉州城建集团17层人力资源部。

（二）凡资格审核通过人员，直接列入集团人才储备库。作为集团招聘人才的优先选择，同时，对意向报名人员的相关资料给予保密。

（三）应聘人员应严格按照岗位招用条件要求报名，并对材料真实性、准确性负责，凡弄虚作假、恶意报考的，一经核实取消录用资格。

（四）应聘人员所填写资料、联系方式必须完整且准确无误，因联系方式有误影响招聘的，结果个人自负。

（五）未尽事宜，解释权归泉州城建集团有限公司所有。

附件 1: 泉州城建集团“璞石”引才计划报名登记表

附件 2: 承诺书

附件 1

泉州城建集团“璞石”引才计划报名登记表

应聘引才类型及岗位		例如：钻石计划中的（一）集团总部内设部门正职岗位 例如：急需紧缺专业技术人才中的投资运营类专业人才													
姓名		性别		出生年月		照片									
身份证号码															
政治面貌		民族		籍贯											
婚姻状况		身体状况													
全日制学历、学位		全日制毕业院校及专业													
在职教育学历、学位		在职教育毕业院校及专业													
联系方式				邮箱											
工作单位及职务															
现工作单位情况	单位类型： <input type="checkbox"/> 党政机关 <input type="checkbox"/> 事业单位 <input type="checkbox"/> 科研院所 <input type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 民营企业 <input type="checkbox"/> 其它 （如是企业性质的，还需填写行业：_____；营业收入：_____；从业人数：_____。														
高层次人才情况	泉州市第_____层次人才														
职称或执业证书	（可多填）														
档案保管机构及地址															
主要简历 （何年何月至何年何月在何学校学习、何单位工作、任何职务）	（从全日制学历开始填写）														
家庭主要成员	称谓	姓名	年龄	政治面貌	工作单位及职务										
近 3 年，最能体现自己工作能力的三项工作。（包括工作项目、工作背景、工作成绩、本人作用，每项 200															

字以内)	
(1)	
(2)	
(3)	
近3年，最不满意的一项工作及主观原因的剖析。(100字以内)	
岗位 调剂	个人报名的引才计划岗位服从企业调剂情况： <input type="checkbox"/> 愿意服从调剂 <input type="checkbox"/> 不愿意服从调剂
承 诺	本人承诺以上信息属实，如有虚假，愿被取消招聘资格。 <p style="text-align: right;">签名（盖章）： 年 月 日</p>

备注：《报名登记表》word版、签字版（可扫描或拍照）发送至泉州城建集团招聘专用邮箱：qzcyjtzp@163.com。

附件 2

承 诺 书

我郑重承诺：本人已知晓引才公告的有关要求，所提供的个人信息、证明资料和证件均真实、准确、有效，如提供虚假证明和信息，本人自愿承担一切责任。

承诺人：

承诺日期：