附件2：

岗位需求表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门 | 岗位名称 | 招聘  数量 | 招聘模式 | 岗位职责 | 岗位要求 | 薪酬水平 | 备注 |
| 行政人力部 | 行政人力总监（职业经理人） | 1 | 社会招聘 | 1. 根据公司战略目标，配合落地和执行公司行政及人事工作计划； 2. 完善人力资源管理体系，全面统筹招聘、绩效、员工关系、档案管理、人力资源信息化等模块。 | 1. 年龄：40岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：行政或人力资源相关专业  5. 资格证书：不限  6. 工作经验：5年及以上行政人力资源管理岗位经验，在人力资源六大模块、员工关怀及企业文化活动组织工作有丰富的工作经验。  7.其他：具有良好的计划性、执行能力、沟通能力和敏锐的洞察力。具有多项工作协调安排及处理的能力。 | 年薪20-30万 | 本岗位以职业经理人管理，签订劳动合同、聘用合同、年度和任期经营管理业绩责任书。 |
| 工程部 | 工程经理 | 1 | 社会招聘 | 1.建立和健全项目管理体系、标准和流程，推进项目管理的规范化水平；  2.统筹公司项目，协调项目资源，解决项目问题，推进项目的顺利实施；  3.负责办理工程设计变更和签证手续，严格工程造价，组织项目验收和评审工作，负责工程技术文件、资料、图纸归集管理，工程材料设备验收及管理等。 | 1. 年龄：40岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：土木工程、工程管理等相关专业  5. 资格证书：工程师或以上职称  6. 工作经验：5年以上同等岗位工作经验，有房地产完整项目经验，精通工程管理、施工管理、安全管理知识及工程管理流程，熟悉并能分析判断各地政府对房地产项目建设管理的各项规定及程序。  7.其他：具有极强的分析、判断、决策能力，沟通能力，具有全面的质量意识。 | 年薪15-25万 |  |
| 报建经理 | 1 | 社会招聘 | 1.负责公司开发项目报批报建工作 ；  2.负责公司开发项目交付前验收报批报建手续，组织办理各种前期开发手续及证件；  3.负责参与项目报建重点工作进度控制。 | 1. 年龄：40岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：土木工程、工程管理、工业与民用建筑等相关专业  5. 资格证书：工程师或以上职称  6. 工作经验：5年以上同等岗位相关工作经验，熟悉房地产开发项目运作流程，熟悉房地产行业政策法规。  7.其他：具备突出的沟通协调能力和外联拓展能力，抗压能力强，工作条理性和执行能力突出。 | 年薪15-25万 |  |
| 设计部 | 建筑设计 | 1 | 社会招聘 | 1. 参与项目总体及建筑单体方案设计管理、成本控制等全过程工作，参与设计单位筛选和评审； 2. 参与设计成果的评审工作，提出专业意见； 3. 负责建筑专业施工图设计审查的通过； 4. 参与对建筑专业的设计变更； 5. 配合项目有关报批报建、现场施工、验收等工作。 | 1. 年龄：30岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：建筑学、城市规划、城乡规划等相关专业等相关专业  5. 资格证书：助理工程师或以上职称  6. 工作经验：3年以上相关工作经验，熟悉国家、广东省、佛山市及各级行政管理部门有关设计的法律、法规、条例、规定和通知，熟练运用相关技术规范。  7.其他：具有较强的计划管理与组织协调能力。 | 年薪10-15万 |  |
| 机电暖通专业设计 | 1 | 社会招聘 | 1.参与项目的机电设计管理，对各项目进行机电（强弱电/暖通/给排水）管理评审、设计标准统筹、制定工作；  2.与设计单位沟通、协调机电专业技术问题；  3.参与选型定板工作，提供工程施工现场的技术支持，解决施工现场问题等。 | 1. 年龄：30岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：建筑环境、设备工程、暖通、给排水等相关专业  5. 资格证书：助理工程师或以上职称  6. 工作经验：3年以上房地产甲方机电（强电/弱电/暖通/给排水）设计管理工作经验，熟悉施工规范，对给排水、暖通、空调、燃气各专业具备一定的专业知识，熟悉AUTOCAD、OFFICE等办公应用软件。  7.其他：具有较强的计划管理与组织协调能力。 | 年薪10-15万 |  |
| 景观专业设计 | 1 | 社会招聘 | 1. 参与项目景观设计管理工作； 2. 参与景观方案设计管理把控，施工图设计管理把控； 3. 参与项目现场景观施工的全面控制协调； 4. 后期配合：为相关部门的工作提供现场技术支持，以保证项目正常推进。 | 1. 年龄：30岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：园林、景观设计等相关专业  5. 资格证书：助理工程师或以上职称  6. 工作经验：3年以上房地产企业、设计院等相关工作经验，熟悉景观专业设计行业法规及规范，熟悉设计管理程序及业务流程。  7.其他：具有较强的计划管理与组织协调能力。 | 年薪10-15万 |  |
| 招采合约部 | 预算员 | 3 | 社会招聘 | 1负责项目工程量计算、套价、预结算办理等工作；  2.完成进度款申报、签证变更、索赔等工作；  3.参与项目成本编制并负责具体实施，定期进行成本分析工作并提出相应改进措施和意见。 | 1. 年龄：30岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：造价、建筑、工民建或土木工程相关专业  5. 资格证书：不限  6. 工作经验：3年以上相关工作经验，具有房建施工单位预算成本经验，熟悉现场施工工艺，能独立完成单位工程的预、结算与签证工程。  7.其他：具有较强的责任心、计划管理与组织协调能力。 | 年薪10-15万 |  |
| 设计部 | 设计总监（职业经理人） | 1 | 社会招聘 | 统筹项目设计的前期工作、施工图审查、项目设计的管理协调工作、与设计院对接、项目施工阶段的技术协调工作等。 | 1.年龄：45岁或以下；  2.政治面貌：不限；  3.学历：本科及以上学历；  4.专业：建筑学相关专业；  5.资格证书：持有一级建造师或中级工程师以上职称；  6.工作经验：5年以上地产设计管理经验，在较知名地产企业或知名项目有较完整的项目经验者优先；  7.其他：熟悉及掌握相关技术规范，具有一定的审图能力，了解基本建设程序、材料、设备性能等。能够把握建筑设计风格和效果，具有较强的沟通协调能力。 | 年薪20-30万 | 本岗位以职业经理人管理，签订劳动合同、聘用合同、年度和任期经营管理 |
| 营销管理部 | 营销总监（职业经理人） | 1 | 社会招聘 | 全面负责项目的营销、策划、销售管理、客户关系等营销工作，负责项目销售情况和数据的监控，完成公司下达的销售任务和回款任务。 | 1. 年龄：45岁或以下  2. 政治面貌：不限  3. 学历：本科及以上学历  4. 专业：房地产、市场营销等相关专业  5. 资格证书：不限  6. 工作经验：5年以上房地产全过程销售管控经验，3年以上同等岗位工作经验。  7.其他：熟悉房地产各阶段开发流程，有一定的市场判断与解读能力。有较强的前控意识，抗压能力，善于协调营销团队的工作。 | 年薪20-30万 | 本岗位以职业经理人管理，签订劳动合同、聘用合同、年度和任期经营管理 |
| 合计 | | 11 | - | - | - | - | - |