

医院制度

自 2023 年 5 月 2 日执行。

庆 云 县 中 医 院

关于引进紧缺急需人才政策的相关规定

为进一步加快人才强院步伐，带动医院人才队伍整体素质提升，促进医疗、科研、学科建设各项工作发展，结合我院实际，特制定相关规定如下：

一、引进原则：

坚持将人才引进工作与医疗、科研、学科建设等工作相结合，逐步优化人员队伍结构。

二、制定计划：

每年医院根据学科建设及发展需要，确定拟招聘人才职位数和招聘条件。

三、相关待遇：

1. 面向社会统一招聘的备案制人员，相关专业人才除基本工资与绩效工资以外，还享受以下人才奖励政策：

(1) 中医岗位。具有与报考岗位一致专业的执业医师证书，一经聘用，将给予 10 万元人才奖励（分五年给清）。

(2) 临床外科岗位。具有与报考岗位一致专业的执业医师证书，一经聘用，初级、中级、高级职称分别将给予 10 万、15 万、20 万元人才奖励（分五年给清）。

(3) 口腔科岗位。具有与报考岗位一致专业的执业医师证书，一经聘用，将给予 10 万元人才奖励（分五年给清）。

(4) 临床医学岗位。具有与报考岗位一致专业的执业医师

证书或具有本科（含学士学位）及以上学历的，一经聘用，将给予3万元人才奖励（分五年给清）。

（5）眼耳鼻喉科岗位。具有与报考岗位一致专业的执业医师证书，一经聘用，初级、中级、高级职称分别将给予25万、30万、35万元人才奖励（分五年给清）。

（6）妇科岗位。具有与报考岗位一致专业的执业医师证书，一经聘用，初级、中级、高级职称分别将给予25万、30万、35万元人才奖励（分五年给清）。

（7）医学影像诊断岗位。具有与报考岗位一致专业的执业医师证书，一经聘用，初级、中级、高级职称分别将给予15万、25万、35万元人才奖励（分五年给清）。

（8）麻醉科岗位：持有医师执业证书及麻醉师证或麻醉进修合格证者，一经聘用，初级、中级、高级职称分别将给予15万、20万、25万元人才奖励（分五年给清）。

2. 面向社会招聘引进的合同制人员，主要是学科带头人、紧缺岗位、中级职称及以上专业技术人员，全日制硕士及以上学历专业技术人员，按照一事一议的原则，由院领导集体研究决定其人才奖励。

四、执行时间：

本规定自印发之日起，新引进人才享受该政策。

